



Uravstemning tariffoppgjøret 2018

Saksbehandler: Wenche Vedhugnes

Saksnr.: 18/01509-1

Behandlingsrekkefølge

Møtedato

Administrasjonsutvalget

06.06.2018

Rådmannens innstilling:

Ås kommune svarer ja til den fremforhandlede tariffavtalen.

Ås, 15.05.2018

Marit Roxrud Leinhardt
Fung. rådmann

Wenche Vedhugnes
Organisasjons- og personalsjef

Avgjørelsesmyndighet: Administrasjonsutvalgets arbeidsgiverrepresentanter

Behandlingsrekkefølge: Administrasjonsutvalget

Vedlegg:

1. KS A-rundskriv 1/2018 Tariffrevisjonen pr 1.5.2018

Øvrige relevante dokumenter som ligger i saken: Ingen

Saksbehandler sender vedtaket til: Organisasjon- og personalavdelingen

Saksutredning:

Fakta i saken:

Den 30. april 2018 ble det enighet ved tariffrevisjonen 2018. Alle parter, henholdsvis KS, LO Kommune, Unio kommune, YS Kommune og Akademikerne har anbefalt forslaget, og resultatet er mottatt for uravstemning.

Lønnsoppgjøret ble framforhandlet innenfor en økonomisk ramme på 2,8 prosent. Dette er det samme som anslaget for årslønnsveksten i frontfaget. Lønnselementene består av sentrale lønnstillegg, overheng fra 2017, samt anslag for lønnsgradningen. Til ansatte med stilling i HTA kapittel 4 gis sentrale lønnstillegg. Det er ikke avsatt midler til lokale lønnsforhandlinger i kapittel 4 i 2018.

Det fremforhandlede resultatet fremgår i vedlegget; KS A-rundskriv 1/2018.

Ås kommune

Uravstemning:

Ås kommune er omfattet av Hovedtariffavtalen og deltar i uravstemningen ved å stemme ja eller nei til partenes anbefalte forslag. Den **14. mai 2018** får alle stemmeberettigede tilsendt lenke til uravstemningen på e-post. E-posten er sendt til postmottak.

KS anmoder alle medlemmer om å svare på uravstemningen så snart som mulig. *Svarene fra medlemmene må være KS i hende senest fredag 8. juni kl. 10.00.*

KS vil etter svarfristens utløp, gjennom www.ks.no og eget B-rundskriv (iverksettingsrundskriv), informere nærmere om resultatet av uravstemningen og om iverksetting av resultatet.

Avstemningsregler:

Reglene for uravstemning i KS tariffområde er fastsatt i Vedtektene for Arbeidsgivervirksomhet i KS § 5 Avstemning, hvor det heter:

- Hovedtariffavtale og Hovedavtale skal være gjenstand for uravstemning blant medlemmer som omfattes av avtalene.*
- Ved uravstemning anses en tariffavtale som vedtatt når 1/3 av de avgitte stemmer fra medlemmene, og som representerer minst halvparten av arbeidstakerne hos medlemmene som avgis stemmer, svarer JA til det anbefalte forhandlingsforslag. Antall arbeidstakere i fast stilling pr. 1. januar i avstemningsåret legges til grunn.*

Uravstemning hos medlemmene innebærer at dersom det nødvendige antall stemmer JA, vil det foreliggende forslaget være gjeldende hovedtariffavtale for kommunene, fylkeskommunene og bedriftene i KS' tariffområde fra 1. mai 2018. Dette forutsetter at den enkelte arbeidstakerorganisasjon også har akseptert resultatet. Dersom det ikke er et nødvendig antall KS-medlemmer som stemmer JA, vil det foreliggende forslag som helhet være forkastet fra arbeidsgiversiden, og hele Hovedtariffavtalen kan være gjenstand for arbeidskamp.

Vurdering:

KS har fremforhandlet ny tariffavtale på vegne av kommunene. Lønnsoppgjøret er framforhandlet innenfor en økonomisk ramme på 2,8 prosent. Dette er det samme som anslaget for årslønnsveksten i frontfaget.

Økonomiske konsekvenser:

Kostnader knyttet til ny tariffavtale.

Alternativer:

Stemme nei til den fremforhandlede avtalen.

Kan vedtaket påklages? Nei

Ikrafttredelse av vedtaket: Straks