

ÅS KOMMUNE

PROTOKOLL

STYRE/RÅD/UTVALG Administrasjonsutvalget	MØTESTED Ås rådhus, Lille sal	MØTEDATO 27.09.2007
FRA SAKSNR: 5/07	FRA KL: 16.00	
TIL SAKSNR: 5/07	TIL KL: 16.25	

Av utvalgets medlemmer/varamedlemmer møtte 7 av 9.

Forfall var meldt fra følgende medlemmer: SV: Pål Vedeld FrP: Arne Hillestad H: Dag Guttormsen Forfall: UDF: Roald Westre
Møtende medlemmer: <i>Arbeidsgiverrepresentanter:</i> A: Johan Alnes og Anne Odenmarck Sp: Ellen Syrstad <i>Arbeidstakerrepresentanter:</i> Fagforbundet avd. 278 Ås: Astrid Svingen Fagforbundet avd. 278 Ås: Eli Stokkebø
Møtende varamedlemmer: SV: Wenche Bachke H: Gunnar Kvande-Pettersen
Fra administrasjonen møtte: Rådmann Per A. Kierulf, førstekonsulent Vibeke Berggård - sekretær, og organisasjons- og personalsjef Wenche Vedhugnes
Diverse merknader: Ingen av FrP's varamedlemmer hadde anledning til å møte.

Godkjent 28.09.07 av leder Johan Alnes og Ellen Syrstad

Underskrifter:

SAKSLISTE

Saksnr. **Arkivsaksnr.**
Tittel
5/07 07/2061
KRAVSPESIFIKASJON FOR BEDRIFTSELSETJENESTEN

REFERATSAKER TIL ADMINISTRASJONSUTVALGET 27.10.07

Referatsakene ble tatt til orientering.

INFORMASJON FRA RÅDMANNEN I ADMINISTRASJONSUTVALGET 27.10.07

1. Rådmann Per A. Kierulf orienterte om kommunens økonomiske situasjon og refererte fra dialogmøte med formannskapet/hovedutvalg 26.09.07 der temaet var innsparing og økonomiplan 2008 – 2011.
2. Organisasjons- og personalsjef Wenche Vedhugnes orienterte om arbeidsmiljøutvalgets arbeid med utarbeidelse av retningslinje for intern varsling om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen i Ås kommune, jf. AMU-sak 7/07, 07/2058. Det legges opp til at AMU's arbeidsutvalg godkjenner retningslinjen.

Arbeidsmiljølovens § 2-4. Varsling om kritikkverdige forhold i virksomheten. Sitat:

”(1) Arbeidstaker har rett til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten.

(2) Arbeidstakers fremgangsmåte ved varslingen skal være forsvarlig. Arbeidstaker har uansett rett til å varsle i samsvar med varslingsplikt eller virksomhetens rutiner for varsling. Det samme gjelder varsling til tilsynsmyndigheter eller andre offentlige myndigheter.

(3) Arbeidsgiver har bevisbyrden for at varsling har skjedd i strid med denne bestemmelsen. ”

01.01.2007 trådte lovbestemmelsen om varsling i kraft. Bestemmelsene lovfester retten til å varsle om kritikkverdige forhold i virksomheten, og gir arbeidstakeren vern mot gjengjeldelse. Arbeidsgiver pålegges å legge forholdene til rette for intern varsling.

Utv.sak nr. 5/07

KRAVSPESIFIKASJON FOR BEDRIFTSHELSETJENESTEN

Arbeidsmiljøutvalgets innstilling 18.09.07: Tilsvarende administrasjonsutvalgets vedtak.

Administrasjonsutvalgets behandling 27.09.2007:

Innstillingens pkt. 2 var endret slik at "arbeidsmiljøutvalget" ble endret til "administrasjonsutvalget".

Votering: Arbeidsmiljøutvalgets innstilling ble enstemmig vedtatt.

Administrasjonsutvalgets vedtak 27.09.2007:

1. AFI's evalueringsrapport tas til orientering.
2. Administrasjonsutvalget drøfter og gir innspill til utarbeidelse av kravspesifikasjon for innhenting av tilbud om bedriftshelsetjeneste.
3. AMU's arbeidsutvalg gis fullmakt til å godkjenne kravspesifikasjonen før innhenting av tilbud.
4. Rådmannen gis fullmakt til å velge og inngå avtale om bedriftshelsetjeneste fra og med 01.01.2008, i samsvar med forutsetningene i innstillingens punkt 3.